

# Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

## AVVISO

### di selezione per il conferimento di n. 1 incarichi di natura occasionale/professionale

#### Il Direttore

**VISTA** la legge 9 maggio 1989, n. 168, istitutiva del Ministero dell’Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica ed in particolare l’art. 6 co. 1, che ha attribuito alle Università autonomia organizzativa e contabile;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l’art. 7, co. 6, così come modificato dall’art. 32 del D.L. 4/07/2006 n. 223, convertito nella Legge 4/08/2006 n. 248;

**VISTA** la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008);

**CONSIDERATO** che il Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini” intende affidare, mediante procedura di valutazione per titoli n. 1 incarico di natura occasionale a laureato per le esigenze del Master in Ingegneria dell’Impresa per l’A.A. 2021/2022.

L’attività oggetto della prestazione è finalizzata alla docenza per il corso online di “Knowledge Management”;

**ACCERTATO** che le predette esigenze non possono essere soddisfatte con personale in servizio presso l’Ateneo

#### DECRETA

**Art. 1** – È indetta la selezione per il conferimento di n. 1 incarico di natura occasionale/professionale da svolgersi nell’interesse del Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini” dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”.

**Art. 2 – Attività da svolgere:** docenza per il corso online di “Knowledge Management”. Al fine di consentire una corretta integrazione del corso nel quadro complessivo delle attività del Master, il candidato rispetterà il programma di docenza riportato in allegato al presente bando (ALLEGATO 1). Nell’espletamento del proprio incarico il docente avrà cura di rispettare la proprietà intellettuale altrui, citando correttamente tutte le fonti da cui trarrà le informazioni e le notizie divulgate durante il corso. Inoltre, il docente acconsentirà a cedere a titolo totalmente gratuito tutto il materiale originale da esso docente sviluppato e/o utilizzato nel corso della propria attività di cui al presente bando. In caso di un numero di iscritti al corso non superiore a 3 (tre) il Master in Ingegneria dell’Impresa si riserva la facoltà di non attivare il corso.

**Art. 3 – Periodo di svolgimento dell’attività:** l’attività dovrà svolgersi nel periodo 07/09/2022-21/09/2022.

**Art. 4 – Compenso lordo:** 750,00€. Il costo totale graverà sui fondi del Master in Ingegneria dell’Impresa.

# Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

**Art. 5 – Modalità di assegnazione dell’incarico:** La selezione avverrà mediante valutazione comparativa dei *curricula* anche in relazione al programma di insegnamento da parte di una Commissione di cui al seguente art. 9 e sarà finalizzata ad individuare il candidato con le competenze più attinenti all’attività da svolgere. La Commissione formulerà una graduatoria dei candidati. Saranno considerati idonei solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari ad almeno 18/30 (si veda l’art. 6) e l’incarico verrà assegnato al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto. A parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più giovane.

**Art. 6 – Requisiti:** Laurea Specialistica/magistrale o laurea quadriennale o quinquennale del vecchio ordinamento.

Esperienza didattica e/o competenze professionali nella materia oggetto del presente bando.

La valutazione dei *curricula* avverrà sulla base dei seguenti criteri, tenendo conto del programma oggetto del modulo didattico (allegato 1 al presente bando):

|   |              |
|---|--------------|
| • Esperienza didattica maturata sulle tematiche oggetto del modulo didattico  | fino a 10/30 |
| • Esperienza professionale maturata sulle tematiche oggetto del modulo didattico  | fino a 10/30 |
| • Altri titoli inerenti le tematiche oggetto del modulo didattico<br>- Dottorato<br>- Master<br>- Altri corsi di formazione | fino a 10/30 |
| Punteggio complessivo   | fino a 30/30 |

**Art. 7 – Presentazione della domanda ed allegati:** I candidati in possesso dei requisiti sopra elencati dovranno far pervenire domanda, redatta secondo il modello allegato al bando (ALLEGATO 2), in formato elettronico entro la data di scadenza, al seguente indirizzo mail [infomaster@masterimpresa.it](mailto:infomaster@masterimpresa.it) allegando alla stessa un curriculum che indichi i requisiti ed i titoli ai fini della valutazione comparativa.

**Art. 8 – Scadenza per la presentazione della domanda:** la domanda va presentata improrogabilmente entro 15 (quindici) giorni dalla pubblicazione del bando.

**Art. 9 – Commissione di valutazione:** Alla selezione presiederà una commissione nominata dal Direttore del Dipartimento.

**Art. 10 – Esito della selezione:** I candidati verranno avvisati mediante pubblicazione dell’esito della selezione sul sito del Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa.

Roma,

**Il Direttore  
Prof. Vincenzo Tagliaferri**

# Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

**ALLEGATO 1: programma del corso a bando ai fini della selezione**

**ALLEGATO 2: modello per la domanda di partecipazione alla selezione**

# Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

## **ALLEGATO 1: PROGRAMMA DEL CORSO “KNOWLEDGE MANAGEMENT” - Master in Ingegneria dell’Impresa- A.A. 2021-2022**

### **Introduzione**

Nell’attuale contesto competitivo, l’abilità delle aziende di sfruttare strategicamente ed accrescere gli asset intangibili è diventata una leva fondamentale per l’ottenimento di una posizione distintiva ed ha assunto un’importanza paragonabile, se non maggiore, alla capacità di investire e gestire i tradizionali asset fisici. Il capitale intellettuale, le competenze, la reputazione e le relazioni interpersonali rappresentano risorse essenziali per un’organizzazione nella definizione dei principali strumenti di gestione del cambiamento e nel raggiungimento di un vantaggio competitivo. Attraverso il knowledge management, le organizzazioni sono in grado di identificare, generare e sviluppare “conoscenza” al fine di creare valore e di supportare il change management.

### **Obiettivi**

Il corso si propone, in primo luogo, di illustrare ai partecipanti l’importanza strategica delle risorse intangibili relativamente alle dinamiche organizzative e psicologiche innescate dal cambiamento organizzativo. In secondo luogo, il corso mira a trasferire le competenze necessarie e gli approcci metodologici per la definizione e l’implementazione di pratiche di gestione della conoscenza coerenti con il business concept dell’organizzazione. Infine, si forniranno gli strumenti per analizzare e valutare i principali strumenti di gestione del cambiamento e per comprendere le leve tecnologiche, organizzative e gestionali per il knowledge management.

### **Materiale didattico**

Dispense distribuite dal docente. La lista seguente riguarda testi e articoli utili di riferimento per un eventuale approfondimento:

- D. Campisi, G. Passiante, Fondamenti di Knowledge Management – Conoscenza e Vantaggio Competitivo, Aracne Editrice, 2007.
- Cravera, M. Maglione, R. Ruggeri, La valutazione del capitale intellettuale, Il Sole 24 ore, 2001.
- G. Gabrielli, Conoscenza, apprendimento, cambiamento. La gestione dei programmi di knowledge e change management, Franco Angeli

Le persone interessate potranno avere dal docente indicazioni su letture aggiuntive.

### **Modalità di svolgimento e di valutazione**

La valutazione si baserà sia sulla partecipazione dei singoli Allievi durante il corso, sia sui risultati di un esame scritto finale.

# Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

## Contenuti

Nel corso saranno approfondite quattro tematiche principali inerenti il ruolo degli intangibili all'interno delle organizzazioni e le implicazioni a livello di change management:

- Caratteristiche e ruolo chiave degli asset intangibili: la conoscenza ed il capitale intellettuale.
- Le filosofie manageriali di gestione del cambiamento. Il processo e gli strumenti di gestione del cambiamento
- Strategie di knowledge management ed implementazione di un programma di knowledge management: descrizione dei processi chiave ed analisi dei processi aziendali coinvolti; gli strumenti a supporto dell'implementazione di un programma di knowledge management; casi di studio ed applicazioni.
- Il governo dei processi di cambiamento organizzativo. Tipologie di cambiamento e sviluppo organizzativo. La valutazione dei risultati del cambiamento: cause, strategie e principi per la riorganizzazione.

## Programma

- I lezione  
Introduzione al corso.  
Conoscenza e vantaggio competitivo: dalla resource-based view alla knowledge-based view. Elementi di tassonomia della conoscenza. La società della conoscenza. Gestione della conoscenza e capitale intellettuale. Il processo di creazione del valore. Cambiamento e innovazione come necessità. Le imprese di fronte al cambiamento. Gli individui di fronte al cambiamento.
- II lezione  
Formulazione di una strategia di conoscenza. Implementazione di una strategia di conoscenza. Bilanciamento tra creazione ed applicazione della conoscenza. Scelta tra personalizzazione e codificazione. Processi chiave di knowledge management. La creazione della conoscenza: modello SECI. L'integrazione della gestione della conoscenza nei processi dell'impresa. Lo sviluppo delle persone e delle relazioni a supporto del cambiamento organizzativo. Il programma di gestione della conoscenza. Casi pratici.
- III lezione  
Lo sviluppo di un sistema di gestione della conoscenza. Le leve organizzative, tecnologiche e gestionali per il Knowledge Management: i Knowledge Management Systems. Il fenomeno dell'Enterprise 2.0. Il ruolo delle tecnologie e l'emergere della comunità di pratica. Dalle comunità di innovazione all'Open Innovation. Approcci per la valutazione degli intangibili e della performance. Rassegna critica dei metodi di valutazione degli intangibili più significativi.

# Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

## ALLEGATO 2

**Domanda di partecipazione alla selezione**  
**Avviso protocollo n. \_\_\_\_ pubblicato in data \_\_/\_\_/\_\_ dal**  
**Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini”**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_  
prov. \_\_\_\_\_ il \_\_/\_\_/\_\_, residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_, via/viale/piazza  
\_\_\_\_\_, n. \_\_, CAP. \_\_\_\_\_

chiede

di partecipare alla selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione occasionale/professionale, come da avviso di selezione n. protocollo \_\_\_\_\_ pubblicato in data \_\_/\_\_/\_\_ (d’ora in avanti denominato, per brevità, “Avviso”) dal Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini”. A tale scopo

dichiara

- di  svolgere  non svolgere (selezionare una delle due scelte) con abitudine attività professionali autonome nel territorio dello Stato italiano;
- di essere consapevole che la selezione avverrà mediante valutazione comparativa dei curricula, secondo quanto previsto all’art. 5 del bando;
- di essere consapevole che la selezione sarà finalizzata ad individuare il candidato con le competenze più attinenti all’attività da svolgere;
- di aver preso visione dei requisiti riportati all’art. 6 dell’Avviso;
- di essere consapevole che la valutazione dei curricula avverrà sulla base dei seguenti criteri tenendo conto del programma oggetto del modulo didattico (allegato 1 al presente bando), come all’art. 6 dell’Avviso

|  |              |
|--|--------------|
| Esperienza didattica maturata sulle tematiche oggetto del modulo didattico   | fino a 10/30 |
| Esperienza professionale maturata sulle tematiche oggetto del modulo didattico   | fino a 10/30 |
| Altri titoli inerenti le tematiche oggetto del modulo didattico <ul style="list-style-type: none"><li>• Dottorato</li><li>• Master</li><li>• Altri corsi di formazione</li></ul> | fino a 10/30 |
| Punteggio complessivo  | fino a 30/30 |

e che a parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più giovane.

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni civili e penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti a verità così come stabilito dall’art. 76 del Decreto 28/12/2000 n. 445,

dichiara, inoltre,

di non essere legato da vincoli di parentela e/o affinità entro il quarto grado incluso:

- ad alcun professore/ssa afferente al Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini”;
- al Rettore dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”;
- al Direttore generale dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”;
- ad alcun componente del Consiglio di Amministrazione dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”.

Il sottoscritto

allega

alla presente domanda copia firmata di un proprio documento di identità in corso di validità, il proprio curriculum ed ogni altro titolo ritenuto utile ai fini della valutazione.

Data e luogo

Firma

\_\_\_\_\_