

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

AVVISO

di selezione per il conferimento di n. 1 incarichi di natura occasionale/professionale

Il Direttore

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, istitutiva del Ministero dell’Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica ed in particolare l’art. 6 co. 1, che ha attribuito alle Università autonomia organizzativa e contabile;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l’art. 7, co. 6, così come modificato dall’art. 32 del D.L. 4/07/2006 n. 223, convertito nella Legge 4/08/2006 n. 248;

VISTA la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008);

CONSIDERATO che il Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini” intende affidare, mediante procedura di valutazione per titoli n. 1 incarico di natura occasionale a laureato per le esigenze del Master in Ingegneria dell’Impresa per l’A.A. 2021/2022

L’attività oggetto della prestazione è finalizzata alla docenza per il corso online di “Gestione delle Risorse Umane”;

ACCERTATO che le predette esigenze non possono essere soddisfatte con personale in servizio presso l’Ateneo

DECRETA

Art. 1 – È indetta la selezione per il conferimento di n. 1 incarico di natura occasionale/professionale da svolgersi nell’interesse del Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini” dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”.

Art. 2 – Attività da svolgere: docenza per il corso online di “Gestione delle Risorse Umane”. Al fine di consentire una corretta integrazione del corso nel quadro complessivo delle attività del Master, il candidato rispetterà il programma di docenza riportato in allegato al presente bando (ALLEGATO 1). Nell’espletamento del proprio incarico il docente avrà cura di rispettare la proprietà intellettuale altrui, citando correttamente tutte le fonti da cui trarrà le informazioni e le notizie divulgate durante il corso. Inoltre, il docente acconsentirà a cedere a titolo totalmente gratuito tutto il materiale originale da esso docente sviluppato e/o utilizzato nel corso della propria attività di cui al presente bando.

Art. 3 – Periodo di svolgimento dell’attività: l’attività dovrà svolgersi nel periodo 15/03/2023-29/03/2023

Art. 4 – Compenso lordo: 750,00€ Il costo totale graverà sui fondi del Master in Ingegneria dell’Impresa.

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

Art. 5 – Modalità di assegnazione dell’incarico: La selezione avverrà mediante valutazione comparativa dei *curricula* anche in relazione al programma di insegnamento da parte di una Commissione di cui al seguente art. 9 e sarà finalizzata ad individuare il candidato con le competenze più attinenti all’attività da svolgere. La Commissione formulerà una graduatoria dei candidati. Saranno considerati idonei solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari ad almeno 18/30 (si veda l’art. 6) e l’incarico verrà assegnato al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto. A parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più giovane.

Art. 6 – Requisiti: Laurea Specialistica/magistrale o laurea quadriennale o quinquennale del vecchio ordinamento.

Esperienza didattica e/o competenze professionali nella materia oggetto del presente bando.

La valutazione dei *curricula* avverrà sulla base dei seguenti criteri, tenendo conto del programma oggetto del modulo didattico (allegato 1 al presente bando):

• Esperienza didattica maturata sulle tematiche oggetto del modulo didattico	fino a 10/30
• Esperienza professionale maturata sulle tematiche oggetto del modulo didattico	fino a 10/30
• Altri titoli inerenti le tematiche oggetto del modulo didattico - Dottorato - Master - Altri corsi di formazione	fino a 10/30
Punteggio complessivo	fino a 30/30

Art. 7 – Presentazione della domanda ed allegati: I candidati in possesso dei requisiti sopra elencati dovranno far pervenire domanda, redatta secondo il modello allegato al bando (ALLEGATO 2), in formato elettronico entro la data di scadenza, al seguente indirizzo mail infomaster@masterimpresa.it allegando alla stessa un curriculum che indichi i requisiti ed i titoli ai fini della valutazione comparativa.

Art. 8 – Scadenza per la presentazione della domanda: la domanda va presentata improrogabilmente entro 15 giorni dalla pubblicazione del bando.

Art. 9 – Commissione di valutazione: Alla selezione presiederà una commissione nominata dal Direttore del Dipartimento.

Art. 10 – Esito della selezione: I candidati verranno avvisati mediante pubblicazione dell’esito della selezione sul sito del Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa.

Roma,

**Il Direttore
Prof. Vincenzo Tagliaferri**

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

ALLEGATO 1: programma del corso a bando ai fini della selezione

ALLEGATO 2: modello per la domanda di partecipazione alla selezione

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

ALLEGATO 1: PROGRAMMA DEL CORSO “GESTIONE DELLE RISORSE UMANE” – Master in Ingegneria dell’Impresa – A.A. 2021-2022

Introduzione

La teoria moderna considera il rapporto di impiego una relazione complessa; i contratti divengono più sofisticati, e la motivazione si estende all’analisi di emozioni e dei valori di impresa. Maggiore attenzione è rivolta al capitale umano, la cui importanza, ai fini del vantaggio competitivo, è oggi evidenziata sia dagli studiosi delle organizzazioni che dai dirigenti di impresa. Le risorse umane sono infatti la fonte del vantaggio competitivo delle aziende e delle nazioni. Le tecniche e le politiche con cui l’azienda gestisce la selezione, la formazione e lo sviluppo, l’organizzazione del lavoro, la valutazione, la retribuzione e la partecipazione possono effettivamente modificarne il posizionamento competitivo? A tale domanda cerca di rispondere questo corso, passando in rassegna i principali strumenti operativi messi a punto dalla teoria e dalla pratica gestionale.

Obiettivi

Il corso è autocontenuto e, pur approfondendo alcuni aspetti imprescindibili per la gestione delle risorse umane, non richiede alcuno studio preliminare. È, tuttavia, consigliabile aver assimilato i contenuti del corso di Analisi Economica e Progettazione delle Organizzazioni. Alla fine del corso gli Allievi saranno in grado di:

- analizzare la politica dell’occupazione, del reclutamento e della risoluzione del rapporto di impiego;
- illustrare i mercati interni del lavoro, i ruoli e la politica delle promozioni;
- discutere l’importanza e la forma della retribuzione, della valutazione delle prestazioni e dell’incentivazione;
- esaminare modelli e tendenze della remunerazione dei dirigenti;
- conoscere i problemi inerenti le relazioni industriali, le acquisizioni e le fusioni, il lavoro interinale.
- conoscere e applicare concetti quali l’intelligenza emotiva, la comunicazione non verbale, l’analisi transazionale.
- comprendere le proprie esigenze, vivere meglio le proprie esperienze lavorative e accrescere la probabilità di raggiungere i propri obiettivi professionali.

Materiale didattico

Testo di riferimento:

Costa G., Gianecchini M. (2005), *Risorse Umane: persone, relazioni e valore*, McGraw-Hill, Milano.

Ulteriori libri e/o articoli:

- Milgrom P., Roberts J. (1994), *Economia, organizzazione e management*, Il Mulino – Prentice Hall International, Bologna. (Capitoli 10-13).
- Costa G. (a cura di) (1992), *Manuale di gestione del personale*, UTET, Torino.

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

- Daft R. (2001), Organizzazione aziendale, Apogeo, Milano. (Capitolo 9).
- Roy F.R., Acs Z.J., Gerlowski D.A. (1998), Management and Economics of Organization, Prentice Hall Europe, Hemel Hempstead. (Capitoli 12, 13).
- Berne, E. (1964), A che gioco giochiamo, Bompiani, Milano.
- Chalvin D., Delaunay D., Lapra J.P., Muller J.L., Teboul J., Bussat F. (1998), L'analisi transazionale, Franco Angeli, Milano.
- Goleman D. (1996), Intelligenza emotiva, Rizzoli, Milano.
- Goleman D. (1999), Lavorare con intelligenza emotiva, Rizzoli, Milano.
- Lowen A. (1985), Il linguaggio del corpo, Feltrinelli, Milano.
- Fast J. (1983), La politica del corpo, Mondadori, Milano.
- Kay I.T., Shelton M. (2000), The people problem in mergers, The McKinsey Quarterly, n. 4.

Le persone interessate potranno avere dal docente indicazioni su letture aggiuntive.

Modalità di svolgimento e di valutazione

La valutazione si baserà sulla partecipazione nell'aula virtuale e sul risultato di una prova scritta individuale.

Programma

- I lezione

Il ciclo del valore delle risorse umane: le persone, le relazioni, la prestazione, la valorizzazione. Le persone: competenze e motivazioni. L'intelligenza emotiva. La programmazione del personale. (Costa, Giannechini – capp. 2, 3, 4)

- II lezione

Mercati del lavoro, ruoli e promozioni. Reclutamento e selezione. Le relazioni: i sindacati, la negoziazione, il contratto di lavoro. La prestazione: sviluppo e formazione, organizzazione del lavoro. (Costa, Giannechini – capp. 5, 6, 7 (cenni), 8 (cenni), 9, 10)

- III lezione

La valorizzazione: valutazione, remunerazione, partecipazione. La comunicazione. L'analisi transazionale. (Costa, Giannechini – capp. 12, 13, 15)

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

ALLEGATO 2

Domanda di partecipazione alla selezione
Avviso protocollo n. _____ pubblicato in data __/__/____ dal
Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini”

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
prov. _____ il __/__/____, residente in _____ prov. __, via/viale/piazza
_____, n.____, CAP._____

chiede

di partecipare alla selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione occasionale/professionale, come da avviso di selezione n. protocollo _____ pubblicato in data __/__/____ (d’ora in avanti denominato, per brevità, “Avviso”) dal Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini”. A tale scopo

dichiara

- di svolgere non svolgere (selezionare una delle due scelte) con abitudine attività professionali autonome nel territorio dello Stato italiano;
- di essere consapevole che la selezione avverrà mediante valutazione comparativa dei curricula, secondo quanto previsto all’art. 5 del bando;
- di essere consapevole che la selezione sarà finalizzata ad individuare il candidato con le competenze più attinenti all’attività da svolgere;
- di aver preso visione dei requisiti riportati all’art. 6 dell’Avviso;
- di essere consapevole che la valutazione dei curricula avverrà sulla base dei seguenti criteri tenendo conto del programma oggetto del modulo didattico (allegato 1 al presente bando), come all’art. 6 dell’Avviso

Esperienza didattica maturata sulle tematiche oggetto del modulo didattico	fino a 10/30
Esperienza professionale maturata sulle tematiche oggetto del modulo didattico	fino a 10/30
Altri titoli inerenti le tematiche oggetto del modulo didattico <ul style="list-style-type: none">• Dottorato• Master• Altri corsi di formazione	fino a 10/30
Punteggio complessivo	fino a 30/30

e che a parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più giovane.

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni civili e penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti a verità così come stabilito dall’art. 76 del Decreto 28/12/2000 n. 445,

dichiara, inoltre,

di non essere legato da vincoli di parentela e/o affinità entro il quarto grado incluso:

- ad alcun professore/ssa afferente al Dipartimento di Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini”;
- al Rettore dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”;
- al Direttore generale dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”;
- ad alcun componente del Consiglio di Amministrazione dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”.

Il sottoscritto

allega

alla presente domanda copia firmata di un proprio documento di identità in corso di validità, il proprio curriculum ed ogni altro titolo ritenuto utile ai fini della valutazione.

Data e luogo

Firma
